

Mr vergadering 7 mei 2019

Aanwezig: Inge Fuchs, Wilma Krol, Jose Zwerink, Mariska Groot (voorzitter) Remco Nijland, Marieke Postmus,, Marieke Veld, Marloes Horstman, Josephine Oosterloo, Yvet von Pickartz

Afwezig met kennisgeving: Marco Mezzo

Notulen:

Notulen van 12 maart zijn vastgesteld.

De aangepaste notulen van de bijeenkomst van 29 januari worden door Remco naar Yvet gestuurd, zodat deze ook op de website komt.

Mededelingen:

Er zijn mededelingen over personeel gedaan.

Terugblik vertrek van een leerkracht;

Besproken hoe het proces is verlopen.

Tussenopbrengsten;

Jose licht toe hoe de opbrengsten door de IB-ers zijn vastgesteld. Wat de conclusies zijn. Ze geeft uitleg over hoe de leerkrachten de opbrengsten gebruiken om het onderwijs in te richten/aan te passen/aan te scherpen in de eigen klas. Per leerjaar worden ambities gemaakt op basis van de opbrengsten. Vanuit de oudergeleding wordt gevraagd om een meer helder beeld te zien of kinderen een groei (gewenste groei) doormaken. Tijdens de eindopbrengsten wordt hier rekening mee gehouden.

Groepsindeling/formatie

Inge legt uit hoe het MT, personeelsgeleding MR en het team tot de groepsindeling zijn gekomen. Vraag wordt gesteld wanneer ouders ingelicht worden. Enkele weken voor einde schooljaar begint het proces richting ouders. Denk aan informatiebijeenkomst. Individuele berichtgeving naar ouders, e.d.

PMR heeft instemming gegeven op de groepsformatie.

Jaarplan

Het jaarplan wordt besproken.

Schoolplan

We bekijken het onderdeel Identiteit. Samen wordt bekeken of bepaalde verwoordingen rondom identiteit passend zijn bij de school. Aanpassingen en een richting bepalen voor dit thema is besproken.

het thema personeel en organisatie wordt besproken. Aandachtspunten worden aangegeven en besproken hoe het handig is te formuleren.

Vanuit de GMR

Verkennd onderzoek samenwerking met stichting ROOS wordt uitgelegd door Remco.

Binnen de GMR worden werkgroepen samengesteld om over verschillende onderwerpen na te denken.

In verband met dit onderzoek gaan ze de samenstelling (de lijst van aftreden)van de GMR vooralsnog komend schooljaar niet veranderen, zodat de leden goed mee kunnen denken

over dit onderzoek.

Vacature voor de Mr wordt kenbaar gemaakt in het team.

Rondvraag

Complimenten dat de voorzittersrol goed is vervangen!

Er wordt bedankt voor de input voor het schoolplan.