

Notulen MR-vergadering (via Teams)

Datum: 09-03-2021

Tijd: 19.00 uur 19.30 sluit MT aan

Aanwezig: Inge, Wilma, Jose (MT), Josephine, Veerle, Marloes (PMR) Mariska, Remco, Marieke (OMR)

Opening

Mariska opent de vergadering

Notulen vorige vergadering

Een volgende MR vergadering graag een evaluatie/terugkoppeling over het verloop van de formatie en wat nodig is om kwalitatief onderwijs te bieden.

Elma staat 4 dagen voor groep 6, Dit zorgt continuïteit. Rustig vaarwater

Janine is begonnen na de vakantie (fulltime) goede oplossing, fulltimer voor de groep. 3 weken moeten overbruggen met 3 verschillende leerkrachten. Kinderen hebben goed doorgebracht. In de klas lijkt het rustig te zijn. Communicatie vanuit Wilma is het goed gegaan.

Notulen zijn vastgesteld.

Vaststellen Agenda en nalopen actielijst

Tussenopbrengsten slaan we over i.v.m. latere afname van toetsen

Mededelingen, ingekomen stukken

-

Vacature PMR(Marco)

Er is wel belangstelling maar het kost veel tijd en die tijd is er voor de belangstellenden. Voorstel eind van het schooljaar de vacature uit te zetten, zodat de belangstellenden er rekening mee kunnen houden in een taakbeleid.

GMR(Remco)

Afgelopen GMR-vergadering is gegaan over corona, code rood. Wat het bestuur wel of niet kan doen. De uniekheid van een school moet je ook meenemen in dit proces, maar vooral stichtingsbreed kijken.

De functieprofielenboek is vastgesteld. Stichting werk conform volgens CAO. 2

Punten die besproken zijn: doorstroming en bijscholing van personeel

Eenduidigheid van de 2 samengestelde stichtingen

Documenten van centraal stichting worden getoetst door de GMR.

Inge geeft aan dat de directeuren geen invloed hebben gehad op het functieboek, maar is wel al vastgesteld door de GMR. De communicatielijijn is niet goed gevolgd.

Coronabeleid(Marco)

Er is een stappenplan Corona ontworpen om orde te scheppen in de chaos. Dit stappenplan is gecommuniceerd naar de ouders.

Groepsindeling(Jaarplanning)

Er kunnen 17 groepen kunnen gemaakt worden. Leerkrachten kunnen hun inbreng geven en dan wordt het besproken met de pmr. Door deze manier te hanteren proberen we tot een gezamenlijk voorstel te kunnen komen.

Coronagelden :

Eerst moet duidelijk zijn hoeveel geld er binnen gaat komen. Van daaruit kan er eventueel een keuze gemaakt worden (extra groep formeren, ondersteuning)

De coronagelden moeten gebruikt worden om zoveel mogelijk kinderen extra hulp te geven

Formatie

Er wordt aangegeven dat er aan het eind van het schooljaar personeel Adwaita gaan verlaten.

Adwaita gaat een opleidersschool worden voor teamleiders/locatieleiders

Er gaat een procedure gestart worden, waarbij een lid van pmr en omr bij betrokken gaan worden. De mr geeft het aan management mee de positieve kant van deze procedure, maar ook zorgen voor de continuïteit van Adwaita

Rondvraag

-

Actielijst

Actie:	Wie:
Rooster van aftreden agenderen	Marco
Groepsindeling via de mail (schriftelijke ronde)	Inge stuurt deze via de mail naar de mr